

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Mødedato D. 27. sep. 2023	Mødested/lokale Personalerummet	Mødetidspunkt kl. 16.30	Sluttidspunkt kl. 19.00
Deltagere: Nya, Hanne, Helene, Gitte, Hanne, Helle, Jeanette B, Belma, Mahmoud, Rikkemai			
Evt. afbud bedes meddelt Jeanette G, Anja, André Belma kommer lidt senere (17/17.30)	Direkte telefonnr. 76814000 / 28221688	Ordstyrer: Hanne Referent: Nya	

Referat

1. Elevrådet/15 min

a. Hvordan går det i boden?

Det går godt i boden. De sælger dog ikke så meget om mandagen, hvor de ellers kan bage pølsehorn og pizzasnegle. To elever har lavet plakater med reklame for boden, der er hængt op rundt på skolen. Nya vil lave reklame for Skoleboden på Facebook.

Elevrådet har tjent 500 kr. siden sommerferien.

Der køres et forsøg med at sælge tre slags juice i boden. Forsøget kører i to uger. Der indkøbes 10 af hver slags juice.

b. Hvad blev der drøftet på sidste Elevrådsmøde?

Der er kommet mange ønsker fra de andre elever i Elevrådets postkassen. Elevrådet læste alle ønskerne sammen, og herefter vurderede de sammen med Gitte, om det var noget, der var muligt eller ej, og om det overhovedet var noget, Elevrådet kunne beslutte. De delte ønskerne ind i kategorierne 'Nej', 'Måske' og 'Ja'

Det har Elevrådet sagt 'Nej' til	Det har Elevrådet sagt 'Måske' til	Det har Elevrådet sagt 'Ja' til
<p>En faguge mere (Hvis der er flere faguger, er det svært at nå de mål, der er for fagene, da det optager mange almindelige fagtimer)</p> <p>Flere Trappesamlinger (det er hver 14. dage for at klasserne kan nå at forberede et ordentligt oplæg)</p> <p>At 4.-6. klasse kan få garderobe i kælderen med indskolingene igen (der er ikke plads nok til hele skolen, og det gav for mange konflikter, når alle børn skulle igennem garderoben)</p> <p>Tur til Legoland for hele skolen (når hele skolen tager på skoleudflugt, tager vi til et sted, hvor der er fokus på læring. De store patruljer får en tur til Legoland)</p> <p>Nyt fodboldmål til sportspladsen (det er ikke skolens mål. Det er HGU)</p> <p>Flere gynger på legepladsen</p>	<p>At Skoleudflugten kan gå til den Gamle by igen</p> <p>At få lavet et armgangsstativ på legepladsen (Ønsket gives videre til ledelsen)</p> <p>At lave Tøj bytte for eleverne (Elevrådet lavede en afstemning i alle klasserne for at finde ud af, om der er opbakning til det. Det er der. Ledelsen har også sagt ja til, at der laves en dag, hvor børnene kan have tøj med og bytte. Elevrådet og Gitte arbejder videre med forslaget)</p>	<p>Skaffe flere dødbolde i Multihuset (Gitte har aftalt med ledelsen, at der indkøbes flere bolde)</p>

(der er ikke plads til flere, da der skal være afstand mellem dem)		
--	--	--

Elevrådet fortæller på Trappesamling, hvilke ønsker, der kan opfyldes.

c. **Andet nyt?**

Det er nogle meget aktive børn, der er kommet i Elevrådet. De er gode til at undersøge det, der er brug for i Elevrådet.

Elevrådet mangler at få svar på, om børnene må være inde i én 10 pause om ugen. Det skal drøftes blandt de voksne, også giver ledelsen Elevrådet besked.

2. Evaluering af bestyrelsens deltagelse i forældremøder/Hanne/15 min

a. Hvordan er det forløbet med bestyrelsens deltagelse på forældremøderne?

Forældrerepræsentanterne har fortalt om bestyrelsens arbejde på alle forældremøderne. Det blev modtaget på en god måde. Der blev opfordret til, at folk stillede op til det kommende skolebestyrelsesvalg.

I 5. klasse synes forældrene og medarbejderne, at der skulle nås meget på forældremødet, fordi SSP skulle fortælle i én time, og der også var oplæg fra ledelsen på Vejle Midtbykskole. Bestyrelsen drøftede derfor, om vi fremadrettet skal aftale med Vejle Midtbykskole og Grejsdal Skole, at oplægget fra Vejle Midtbykskole blev på 4. årgang i stedet for 5. årgang. Vi drøfter det på det fælles bestyrelsesmøde i februar.

3. Opstart af bestyrelsens fokusområder for det næste skoleår/Hanne/ 90 min

På sidste bestyrelsesmøde drøftede vi, om der var særlige emner, bestyrelsen gerne ville arbejde med i 2023/24. De to nedenstående blev udvalgt:

- 1. Hvordan kan vi gøre bestyrelsens arbejde mere synligt, og hvordan kan vi tiltrække flere forældre til bestyrelsesarbejdet (fx afholde foredrag)?**
- 2. Mulighed for lejrskole**

a. Præsentation af rammen for arbejdet

Mindre tiltag der skal styrke bestyrelsens synlighed, vil vi kunne sætte i gang allerede nu. Mens større tiltag fx et arrangement med fordel kan placeret i starten af foråret 2024, så det også er med til at bane vej i forhold til det kommende bestyrelsesvalg.

En evt. lejrskole vil tidligst blive i skoleåret 2024/25, da det skal være en del af ledelsens tilrettelæggelse af medarbejdernes arbejdstid.

b. Vi laver en drøftelse af begge fokusområder

Brainstorm på ideer til, hvordan bestyrelsen kan styrke sin synlighed, og hvordan kan vi tiltrække flere forældre til bestyrelsesarbejdet:

- Foredragsholder der kan fortælle om børneopdragelse – må gerne være ud fra en humoristisk vinkel
- Foredrag om selvkontrol og robusthed – fx Rune Kappel
- Vigtigt at et foredrag er gratis
- Skal der være mulighed for spisning i forbindelse med foredraget? Fx Tapas mod betaling (vil det holde nogle væk, hvis det koster noget?)
- Søge Venner for Højen om økonomisk støtte til et foredrag
- Placeringen af et foredrag skal være i forbindelse med, at der skal være bestyrelsesvalg

- I forbindelse med bestyrelsesmøderne, kan vi gøre det mere synligt, hvad der arbejdes med ved at poste det på Facebook.
- Lave en folder om, hvad man laver, når man er i skolebestyrelsen
- Bestyrelsen skal sige noget til forældrene til Decemberkoncerten
- Skrive ud til forældrene, inden et bestyrelsesmøde, hvor de kan komme med input til et emne (fx et mentimeter, hvor de skal stemme om, hvilket emne de helst vil høre et foredrag om)

Punktet tages op på et kommende bestyrelsesmøde, hvor det drøftes, hvad der skal gøres.

Mulighed for lejrskole, klasseseture eller ekstra udflugter for klasserne:

Vi drøftede mulighederne for, at klasserne kan komme på lejrskole. Lige nu ville det være økonomisk muligt, da skolen har et større overskud, men der vil også være andre år, hvor skolen ikke vil have penge til lejrskole, og derfor er der en bekymring for, hvordan det vil blive modtaget af elever og forældre, hvis det kun sker nogle år, og alle klasser dermed ikke kan være sikre på at komme afsted. Der er regler for, hvor mange ekstra timer personalet skal have for at tage på lejrskole. De timer skal trækkes ud af deres årsnorm, og det betyder, at de har mindre tid til at undervise og løse deres øvrige opgaver. Det vil sandsynligvis betyde, at der kommer færre timer, hvor der er to voksne i klasserne, fordi timerne skal tages fra et sted. Lejrture er derfor både en økonomisk og timemæssig tung post.

På nuværende tidspunkt er der en tradition for, at Forældrerådet tager afsted på en tur med overnatning i 6. klasse. Her tager lærerne med i løbet af skoledagen. På mødet blev det tydeligt, at ikke alle forældre kender til, hvilke muligheder der er for at inddrage personalet på klasseseture. Derfor aftalte bestyrelsen, at vi skal lave en folder til Forældrerådet.

Bestyrelsen besluttede, at vi ikke skal arbejde på at lave en lejrskole, som skolen har ansvar for på grund af usikkerhed om fremtidig økonomi, så der ikke bliver forskel på, hvad klasserne kan fra år til år, og fordi bestyrelsen synes, at det er vigtigt, at personalets ressourcer bruges på undervisning.

Vi holder fast i at forældrerådet opfordres til at lave en klassesetur på mellemtrinnet. Der er brug for, at bestyrelsen får lavet en folder, der beskriver forældrerådets opgaver. Det sættes på et kommende bestyrelsesmøde.

Brainstorm vedr. folder om Forældrerådet:

- Der er brug for, at skolen får fortalt forældrene, hvad forældrerådet kan gøre i samarbejde med skolen (fx deltage i løbet af skoledagen, når der er udflugter)
- lave et idekatalog til forældrerådets arbejde
- Ideer til hvordan en klasse evt. kan tjene penge ved at hjælpe med opstilling til fx banko.
- Rammerne for samarbejdet mellem forældrerådet og skolens medarbejdere

4. Forældrehenvendelser/5 min

Der var ingen forældrehenvendelser.

5. Eventuelt/5 min

Dette punkt deltagere medarbejderne ikke i, så Gitte og Hanne forlader mødet inden.

6. Planlægning af happening på Medarbejdernes dag (5. okt.) Hanne/20 min

Det blev aftalt, hvad der bliver gjort, og hvem der møder op og forbereder det. (Men det er selvfølgelig hemmeligt 😊)